



Virksomhedens eller organisationens navn:	Nyborg Kommune, Sundhed og Ældre
Virksomhedens eller organisationens formål - hvad beskæftiger virksomheden/organisationen sig med:	<p>På ældreområdet i Nyborg Kommune er der jobs på plejehjemmene, i hjemmeplejen, i sygeplejen og på aktivitetscentrene. Det vi laver, kunne man lidt populært sige sådan her: "Vi passer farmor, når hun får brug for det".</p> <p>Man skal dog ikke tage fejl. Det er et professionelt og spændende arbejde, hvor medarbejderne møder borgere med mange forskellige udfordringer, og hvor målene for den enkelte borger kan være meget forskellige. Det kan i den ene situation være en ældre mand, som skal hjælpes med mad og rengøring. Det kan også være en kvinde, der er udskrevet fra sygehus og skal støttes til at klare sig selv igen evt. med den rette velfærdsteknologi. Mange gange samarbejder vi på tværs – både med sygehuse og praktiserende læger, men også med fx fysioterapeuter, diætister og misbrugscenter.</p> <p>For at hjælpe og støtte skal nærværet med borgeren være i fokus hele tiden. Den professionelle relation mellem medarbejder og borger, en meget afvekslende hverdag og tæt samarbejde med dygtige kolleger, gør job og uddannelse spændende og udfordrende.</p>
Titel på Casen (innovationen):	Rekruttering på ældreområdet <i>Flere unge til job og uddannelse</i>
Beskrivelse af baggrund for innovationsudfordringen:	<p>Der bliver flere ældre og flere med kronisk sygdom, som har brug for hjælp fra kommunens ældreområde. Samtidig går store årgange af medarbejdere på ældreområdet på pension og små årgange kommer ud på arbejdsmarkedet. Derfor kommer vi til at mangle medarbejdere.</p> <p>Mange af velfærdsjobbene både social- og sundhedsassistent og -hjælper og sygeplejersker har fået et ry for at være ensbetydende med dårlig løn og dårligt arbejdsmiljø og betragtes af nogle som lavstatusjobs.</p> <p>Men vi kender en anden virkelighed. Der er faktisk masser af spændende job- og uddannelsesmuligheder på området.</p> <p>Der er jobs til dem, der har taget en uddannelse som fx social- og sundhedshjælper eller -assistent, sygeplejersker eller fysioterapeut. Men også for folkeskole- eller gymnasieelever uden uddannelse på området er der masser af gode muligheder for spændende og fleksible fritidsjobs. Jobs, der både giver en god løn og point til ansøgningerne til videregående uddannelser.</p> <p>Jobbet giver – udover god løn og point - et unikt indblik i alle de redskaber og metoder, medarbejderne bruger i arbejdet. Det kan være hjælpemidler og velfærdsteknologi, pædagogisk støtte, vejledning til pårørende, tværfaglig sparring og meget, meget mere.</p>

	<p>En uddannelse inden for området giver også masser af udviklingsmuligheder. Der er mulighed for specialisering fx i velfærdsteknologi, der er lederjobs eller uendelig muligheder for videreuddannelse senere.</p> <p>Der er så meget glæde og livsbekræftelse i arbejdet med andre mennesker, både de der har fysisk udfordringer og de, der har psykiske udfordringer.</p> <p>Det er der desværre alt for få unge mennesker der ved.</p>
<p>Innovationsopgave - områder, udfordringer ønsker virksomheden/organisationen m.v. et innovativt bud på?:</p>	<p>Hjælp os med at finde gode og innovative bud på, hvordan vi tiltrækker unge mennesker til job og uddannelse på ældreområdet i Nyborg Kommune.</p> <p>Vi er interesseret i bud af alle slags. Umiddelbart tænker vi, at det er kommunikationen og/eller markedsføringen, der er udfordringen, og at det handler om at finde ud af, hvordan viser vi, hvor fedt det er at arbejde på ældreområdet og/eller tage en uddannelse inden for fagene.</p> <p>Men måske er det noget helt andet, der skal til for at trække unge ind på vores område og uddannelse.</p> <p>Så hold jer ikke tilbage. Farmor skal jo have hjælp, når behovet kommer. Også i fremtiden.</p>
<p>Øvrige bemærkninger af relevans for forståelse af eller rammen for innovationsopgaven:</p>	<p>Læs mere om de enkelte uddannelser på Sosu Fyns hjemmeside: https://www.sosufyn.dk/</p> <p>Se fx uddannelse som digital social- og sundhedsassistent, digiTech-elev.</p>
<p>Har I mulighed for at give sparring således at de unge evt. kan kontakte jer? Skriv mobilnr. og mail.</p>	<p>Ja, meget gerne.</p> <p>Case-ejer: Dina Moos Riggelsen (2369 7891): kan sende videre til korrekt medarbejder og besvare de fleste spørgsmål.</p> <p>Uddannelseskoordinatorer Karin og Marianne (5159 9303): Ved alt om uddannelserne og det at være elev i Nyborg Kommune. De kan også hjælpe med at skabe kontakt til nuværende elever.</p> <p>Konsulent Laura Høvsgaard Maguire (2153 5425): tovholder for ældreområdets rekrutterings- og fastholdelsesstrategi.</p>